

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома
О.Я. Ханафина
Протокол № 08

от « 31 » 08 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Сибайская КШ
Ш.Ю. Нугаманов
Приказ № 131 «01» сентября 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения Сибайская
коррекционная школа
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Сибайская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, далее - Положение, разработано в соответствии с указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008г. №94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», указом президента Республики Башкортостан от 15 февраля 2011 года №УП-54 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 сентября 2011 года №360, «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», Указа Президента от 18 июня 2012 года № УП – 274 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан..

1.2. В соответствии с пунктами 9 и 10 и статьи 32 Федерального закона «Об образовании» установлении штатного расписания, ставок заработной платы и должностных окладов работников в пределах собственных финансовых средств и с учётом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами, находится в компетенции самого образовательного учреждения. Кроме того, пункт 11 указанной статьи относит к компетенции образовательного учреждения установления надбавок и доплат к должностным окладам работников, порядок и размеры их премирован им.

1.3. Статья 54 Федерального закона «Об образовании», регулирующая особенности оплаты труда работников образовательного учреждения, четко определяет, что образовательное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет:

форму и систему оплаты труда;

размеры ставок заработной платы и должностных окладов:

размеры доплат;

размеры надбавок;

размеры премий.

1.4. Таким образом, согласно законодательству об образовании образовательное учреждение самостоятельно определяет показатели и размеры премирования работников, учитывая как личный вклад работника в осуществление деятельности учреждения, так и результаты работы коллектива в целом.

Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений, перешедших на отраслевую систему оплаты труда, формируется из:

- средства на оплату ставок (окладов) заработной платы, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из штатного расписания, тарификационных списков;

- средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере 30% фонда заработной платы.

1.6. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется директору, заместителям директора и руководителям методических объединений, а так же представителям профсоюзной организации школы.

1.7. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях.

1.8. Настоящее Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя Учреждения и заместителей руководителя.

1.9. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.10. Положение разработано с целью совершенствования организаций выплаты заработной платы работникам, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.11. Руководитель Учреждения на основании настоящего Положения с учётом мнения членов профсоюзной организации утверждает Положение о материальном стимулировании работников.

1.12. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

1.13. Оплата труда учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

1.14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

1.15. Лица, кроме медицинских, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.16. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.17. Руководитель Учреждения несёт ответственность в соответствии с законодательством за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам.

II. Нормы рабочего времени. Нормы учебной нагрузки.

2.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

- за 18 часов учителям, педагогам дополнительного образования;
- за 20 часов учителям 1-4 классов, учителям логопедам;
- за 25 часов воспитателям;
- за 30 часов инструкторам;
- за 36 часов педагогам-психологам, социальным педагогам, вожатым.

2.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учётом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками.

2.3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

2.4. Учителям, которым не может быть обеспечена полная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям - специалистам;

2.5. Учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- об уменьшении объёма учебной нагрузки, изменения размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.6. Преподавательская работа преподавателя - организатора сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений помимо основной работы в том же учреждении без занятия штатной должности осуществляется в основное рабочее время либо за пределами основного рабочего времени в зависимости от её характера и качества выполнения работы по основной должности. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

III. Порядок и условия оплаты труда работников

3.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным профессиональным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ, категории.

3.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учётом обеспечения финансовыми средствами руководителем Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за учёную степень или почётное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

3.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или к квалификационному уровню по ПКГ.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладам, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач.

3.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.6. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.7. На основе показателей качества профессиональной деятельности работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы, на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

4.2. В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов (указываются категории специалистов, например, вузов, науки и др.), руководитель по согласованию с выборным профсоюзным органом может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учётом учёной степени кандидата или доктора наук, утверждённые постановлением Минтруда РФ от 21 января 1993г. №7).

V. Условия оплаты руководителя учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется исходя из группы по оплате труда:

I группа - 6000 руб.

II группа – 5600 руб.

III группа – 5200 руб.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.4. Отнесение к группе по оплате труда руководителю учреждения осуществляется на основе объёмных показателей.

5.5. Повышающий коэффициент руководителю Учреждения, заместителям за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию - 0,10;

- за высшую квалификационную категорию - 0,20.

5.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю устанавливается в порядке, предусмотренном Министерством.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. 5.7. С учётом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.8. Министерство может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего

характера. 5.9.Премирование руководителя осуществляется с учётом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы и устанавливаются Министерством образования. 5.10.Заместителям руководителя Учреждения, главным бухгалтерам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о материальном стимулировании работников. 5.11.Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться руководителем, определяется учредителем.

VI. Условия оплаты труда работников по виду экономической деятельности «Образование»

6.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностных работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальные ставки заработной платы, оклады,
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	4 786
Социальный педагог	5 174
Воспитатель, педагог-психолог	5 303
Учитель, руководитель физического Воспитания, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5 303

6.2. Минимальные оклады работников, отнесённых к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные	Минимальные ставки заработной платы, оклады,
Медицинская сестра	4 268
Врач-специалист	5 173

6.3. Минимальные оклады работников, отнесённых к ПКГ должностей работников и культуры, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные	Минимальные ставки заработной платы, оклады,
Библиотекарь	3 622

VII. Условия оплаты труда общепрофессиональных должностей служащих.

7.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные

должности служащих Учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные	Минимальные ставки заработной платы, оклады,
Делопроизводитель	2 975
Инспектор по кадрам	4 916
Инженер по охране труда и технике безопасности. Бухгалтер, инженер-программист (программист)	4 916

VIII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

8.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

8.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения минимальных	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	2 587
2 разряд	1,05	2 717
3 разряд	1,1	2 846
4 разряд	1,15	2 976
5 разряд	1,25	3 234
6 разряд	1,4	3 622
7 разряд	1,55	4 010
8 разряд	1,7	4 398

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся, устанавливается в размере **4 398** руб.

8.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

9.1. Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными \ иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

9.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

№ п/п	Наименование показателя	Размер	Примечание
1	Работа в ночное время	50%	С 22-00 час. до 06.00
2	Тяжёлые работы, работы с вредными и опасными условиями труда	От 15% до 24%	Определяется Правительством Российской Федерации
3	Специфика работы в зависимости от типов и видов образовательного учреждения	От 15% до 20%	В зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися
4	Районный коэффициент	15%	

9.3. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

9.4. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют **новую** ставку заработной платы, оклад и не учитывается при начислении стимулирующих компенсационных выплат.

Х. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

10.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями локальными нормативными актами Учреждения

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты по повышающим коэффициентам. 10.3. Работникам устанавливаются следующие **повышающие** коэффициенты:

№ п/п	Наименование показателя	Размер р повыш	Примечание
1	Вторая квалификационная категория	0,25	Повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную
	Первая квалификационная категория	0,35	
	Высшая квалификационная категория	0,55	
	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05	
	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10	

Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,20 0,25	категорию либо за стаж педагогической работы за фактическую нагрузку.
2 Педагогическим работникам, впервые поступившим на работу после окончания высшего или среднего профессионального	0,20	В течение 3 лет за фактическую нагрузку
3 За проверку письменных работ. За преподавание башкирского языка	до 0,15 0,15	За фактическую нагрузку
4 За высшее профессиональное образование	0,05	За фактическую нагрузку
5 За почетное звание «Народный учитель»	0,20	За фактическую нагрузку
6 За почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель»	0,10	За фактическую нагрузку
8.4. Повышающий коэффициент, за работу не входящую в должностные обязанности		
Классное руководство	0,15	К ставке заработной платы, в зависимости от количества детей
Заведование кабинетами	0,10	К ставке заработной платы
Заведование учебными мастерскими	0,20	К ставке заработной платы
Заведование учебно-опытным участком	0,10	К ставке заработной платы, в зависимости от площади участка
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	0,25	К ставке заработной платы

12	За выслугу лет работникам библиотек в соответствии со стажем работы: от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет 20 лет и выше	0,20 0,25 0,35 0,40	К ставке заработной платы
13	За квалификационную категорию медицинским работникам: высшая квалификационная категория первая квалификационная категория	0,20 0,15 0,10	К ставке заработной платы
14	За ведение документации по гражданской обороне и воинскому учету	0,40	Поквартально, в зависимости от объема работы
15	За ведение документации архива	0,30	Поквартально, в завис, от объема работы
16	За работу в тендерной комиссии, на сайтах по хозяйственной деятельности, по капитальному ремонту, увеличение объема работ по заработной плате и питанию	0,80	Поквартально, в зависимости от объема работы

10.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, её объём и преемственность.

10.5. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам работников Учреждения производится при:

- увеличение стажа педагогической работы, стажа работы по специальности;
- получение образования;
- присвоение квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Принят на производственном собрании коллектива

Приказ № 8 от 31.08.2016